

# Informe de Actividades

---

# 2014



# Asuntos Académicos

---

# Renovación

---

- Continuando con el plan de jubilaciones, hasta 2014 se han jubilado 50 miembros del personal académico y 56 del personal administrativo. En 2014 se jubilaron 5 académicos y 2 administrativos. Lo anterior significa que de enero de 2007 a la fecha se ha jubilado el 27% del personal académico.
- La edad promedio de la planta académica en 2005, momento en que inició la actual administración, era de 56.05 años, y para 2014 fue de 54.53 años. En el caso de que no se hubiera contado con un plan de pensiones, la edad media hubiera sido de 65.05 para 2014. En resumen, el rejuvenecimiento es de 10.52 años.

## Edad promedio y antigüedad

<i>Centro</i>	<i>Edad Promedio</i>	<i>Antigüedad</i>	<i>Prof. Emérito no jubilado</i>	<i>Prof. Invest. no jubilado</i>
CEH	61	21	2	4
CELL	57	22	-	4
CEI	56	22	1	-
CEAA	57	18	-	2
CEE	49	16	-	-
CEDUA	56	20	-	3
CES	55	16	1	3
Total	56	19	4	16

# Profesores Investigadores

<b>Categoría</b>	<b><i>CEH</i></b>	<b><i>CELL</i></b>	<b><i>CEI</i></b>	<b><i>CEAA</i></b>	<b><i>CEE</i></b>	<b><i>CEDUA</i></b>	<b><i>CES</i></b>	<b><i>Total</i></b>
Profesor - Investigador de planta	23	23	23	20	15	27	19	150
Profesor - Investigador de contrato	5	6	3	6	3	7	6	36
Total personal de carrera	28	29	26	26	18	34	25	186
Miembros del SNI	27	27	22	17	15	28	25	161
% del personal académico de carrera miembro del SNI	96	93	85	65	83	82	100	87

## Personal académico por nivel del SNI (incluye Biblioteca y Jubilados)

<i>Centro</i>	<i>Candidatos</i>	<i>I</i>	<i>II</i>	<i>III</i>	<i>Emérito</i>	<i>Total</i>
CEH	-	4	5	11	7	27
CELL	2	8	7	9	1	27
CEI	2	4	7	8	1	22
CEAA	-	9	5	3	-	17
CEE	2	3	5	5	-	15
CEDUA	1	6	10	10	1	28
CES	2	2	9	10	2	25
BIB	-	2	1	-	-	3
PEI	-	1	3	13	4	21
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>39</b>	<b>52</b>	<b>69</b>	<b>16</b>	<b>185</b>

## Otras categorías académicas

---

<i>Tipo de personal</i>	<i>2014</i>
Investigadores de Proyecto	19
Honorarios Académicos	116*
Becarios de Investigación	67
Total	202

\*Incluye al personal jubilado.

# Evaluación programas docentes

---

- Para cumplir con los requisitos establecidos por la Secretaría de Educación Pública para que El Colegio pueda beneficiarse con recursos adicionales, se evaluaron las dos licenciaturas que se imparten: Relaciones Internacionales y Política y Administración Pública. Ambas recibieron el reconocimiento más alto que otorga el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES).
- En diciembre de 2014, la Secretaría de Educación Pública otorgó por séptima ocasión su reconocimiento a El Colegio de México, por considerarla una institución ejemplar con su matrícula a nivel de licenciatura en programas “de buena calidad”.

# Programas

	<i>Programas</i>	<i>Reconocimiento</i>
<b>Licenciaturas</b>	Relaciones Internacionales	Nivel I COPAES
	Política y Administración Pública	Nivel I COPAES
	Economía	
<b>Maestrías</b>	Demografía	Competencia Internacional
	Estudios Urbanos	Competencia Internacional
	Economía	Competencia Internacional
	Estudios de Asia y África	Competencia Internacional
	Estudios de Género	Consolidado
	Ciencia Política	Consolidado
	Traducción	En desarrollo
<b>Doctorados</b>	Historia	Competencia Internacional
	Estudios de Población	Competencia Internacional
	Literatura Hispánica	Competencia Internacional
	Ciencia Social con Especialidad en Sociología	Competencia Internacional
	Lingüística	Consolidado
	Estudios Urbanos y Ambientales	Consolidado
	Economía	En desarrollo

# Nuevos programas e instalaciones

- Inició el Programa de Educación Digital (PED), que tiene como propósito la generación de recursos académicos digitales para aumentar la presencia de la institución entre los hablantes de lengua hispana.

Total de videos realizados	264
Cursos breves	6
Cápsulas temáticas	164
Reseñas de libros	79
Promocionales	11
Estadísticas	
Visualizaciones en YouTube	831,484
Suscriptores en YouTube	9,188
Seguidores en redes sociales	170,739

# Nuevos programas e instalaciones

---

- En agosto de 2014 inició la Licenciatura en Economía. Para ser primera promoción (195 aspirantes) tuvo una magnífica acogida. El reto es que alcance la excelencia a la brevedad posible.
- En el segundo semestre de 2014 comenzó la construcción del anexo de la biblioteca.

# Premios

---

- Con el apoyo del Fondo Patrimonial en Beneficio de El Colegio de México, A.C. fue posible otorgar el Premio El Colegio de México. Este premio se otorga anualmente, un año para las humanidades y se denomina Premio El Colegio de México: Alfonso Reyes, y al año siguiente para las ciencias sociales, que se denomina Premio El Colegio de México: Daniel Cosío Villegas. En 2014 se otorgó el Premio Daniel Cosío Villegas al Fondo de Cultura Económica.
- Se continuó con el programa de reconocimientos académicos y estímulos económicos a los estudiantes con el mejor promedio de cada programa docente reconocido en el PNPC o que cuente con la acreditación del COPAES. También se entregó el Premio Adrián Lajous Martínez a las mejores tesis de las licenciaturas de Política y Administración Pública y Relaciones Internacionales, así como a la del doctorado en Historia. También se entregó el premio Josué Sáenz a la mejor tesis de la maestría en Economía.

# Distinciones

## Institucionales

- *El Colegio recibió el Premio "Antonio García Cubas"*

## Miembros de la Junta de Gobierno

- *Manuel Ángel Castillo García*

## Profesores-Investigadores

- *Sergio Aguayo*
- *Liljana Arsovska*
- *Ishita Banerjee*
- *Viviane Brachet*
- *Roberto Breña*
- *Raymundo Campos*
- *Gabriela Cano*
- *David Cantalá*
- *Gerardo Esquivel*
- *Luis Fernando Lara*
- *Javier Garciadiego*
- *Gustavo Garza*
- *Aurelio González*

- *Sandra Kuntz*
- *Soledad Loeza*
- *Carlos Marichal*
- *Reynaldo Ortega Ortiz*
- *Benjamín Preciado*
- *Willibald Sonnleinert*
- *Dorothy Tanck*
- *Josefina Vázquez*
- *Guillermo Zermeño*

## Profesor visitante

- *Raffaele Moro Romero*

## Estudiantes

- *José E. Alvarado López*
- *María L. Ballinas Aquino*
- *Verónica Zamudio Santos*
- *Laura Milena Ballen*
- *Jaime F. Erazo Espinosa*
- *Carlos E. López Cafaggi*
- *Arturo A. Palacios Romo*
- *José Said Sánchez*
- *Juan Diego Terán Páez*

## Egresados

- *Estela Castillo Hernández*
- *Israel Cavazos Garza*
- *Manuel Ceballos Ramírez*
- *Edwin Muñoz*
- *Emmanuel S. Chávez Jiménez*
- *Fabiola Espíndola Ferrer*
- *Mariana Flores Guevara*
- *Gloria E. García Hernández*
- *Alonso Guerrero Galván*
- *Josaphat E. Guillén Escamilla*
- *Claudia L. Gutiérrez Piña*
- *Enrique Krauze*
- *Fiorella Mancini*
- *Sara Poot Herrera*
- *Aurelia Valero Pie*

## Colaboradores

- *Jean Meyer*
- *Leopoldo Solís*

## Libros y revistas editadas por El Colegio

<i>Centro</i>	<i>Libros</i>	<i>Revistas</i>
CEH	30	3
CELL	17	2
CEI	7	4
CEAA	5	3
CEE	3	2
CEDUA	15	3
CES	11	5
OTROS	20	6
Total	108	28

Todas nuestras revistas están en el Índice de Excelencia de Conacyt.  
Incluye reimpressiones.

## Libros publicados por el personal académico

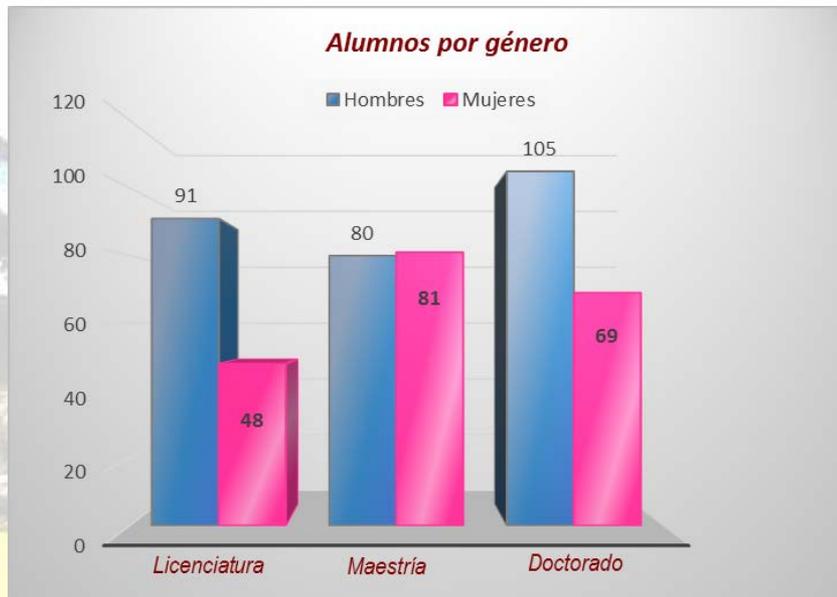
<i>Centros</i>	<i>Autores (Colmex)</i>	<i>Otros Autores</i>	<i>Reimpresiones</i>	<i>Total</i>
CEH	11	14	5	30
CELL	9	5	3	17
CEI	4	1	2	7
CEAA	3	1	1	5
CEE	3	0	0	3
CEDUA	12	1	2	15
CES	7	2	2	11
Otros	6	9	5	20
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>33</b>	<b>20</b>	<b>108</b>

# Proceso de ingreso

<i>Programa</i>		<i>Promoción</i>	<i>Solicitudes</i>	<i>Aceptados</i>	<i>%</i>
I	Licenciatura en Economía	2014-2018	195	29	15
VII	Licenciatura en Política y Administración Pública	2014-2018	107	19	18
XXVI	Licenciatura en Relaciones Internacionales	2014-2018	352	27	8
XXVI	Maestría en Demografía	2014-2016	114	19	17
XXXIX	Maestría en Economía	2014-2016	270	20	7
VI	Maestría en Traducción	2014-2016	57	16	28
VI	Maestría en Estudios de Género	2014-2016	135	20	15
XVI	Doctorado en Sociología	2014-2018	139	23	17
XIII	Doctorado en Economía	2014-2017	18	1	6
X	Doctorado en Estudios de Población	2014-2018	33	14	42
XVIII	Doctorado en Literatura Hispánica	2014-2018	66	16	24
XVIII	Doctorado en Lingüística	2014-2018	49	16	33
<b>Total</b>			<b>1535</b>	<b>220</b>	<b>14</b>

# Distribución de alumnos por género, nacionalidad y nivel

<i>Programa</i>	<i>Hombres</i>	<i>Mujeres</i>	<i>Total</i>	<i>Mexicanos</i>	<i>Extranjeros</i>
Licenciaturas	91	48	139	136	3
Maestrías	80	81	161	145	16
Doctorados	105	69	174	135	39
<b>Total</b>	<b>276</b>	<b>198</b>	<b>474</b>	<b>416</b>	<b>58</b>



## Alumnos egresados

<i>Programa</i>		<i>Promoción</i>	<i>Ingreso</i>	<i>Egreso</i>	<i>%</i>
XXXVII	Maestría en Economía	2012-2014	15	11	73
XXV	Maestría en Demografía	2012-2014	16	15	94
V	Maestría en Traducción	2012-2014	13	10	77
V	Maestría en Estudios de Género	2012-2014	11	10	91
X	Doctorado en Economía	2011-2014	5	5	100
VIII	Doctorado en Estudios de Población	2010-2014	12	10	83
XXIV	Doctorado en Historia	2011-2014	35	33	94
XIV	Doctorado en Sociología	2010-2014	18	17	94
<b>Total</b>			<b>125</b>	<b>111</b>	<b>89</b>

## Estudiantes graduados

---

Nivel	2014
Licenciatura	13
Maestría	67
Doctorado	42
Total	122

# Índice de producción comparada (por número de profesores)

	CEH	CELL	CEI	CEAA	CEE	CEDUA	CES
<b>Publicaciones</b>							
Libros	0.7	0.7	0.5	0.1	0.2	0.6	0.6
Capítulos	1.5	1.9	1.0	0.7	1.1	1.5	1.4
Artículos	0.6	0.7	1.0	1.4	1.0	0.9	1.1
Reseñas	0.9	0.8	0.3	0.3	0.1	0.2	0.3
<b>Total</b>	<b>3.7</b>	<b>4.0</b>	<b>2.8</b>	<b>2.6</b>	<b>2.4</b>	<b>3.1</b>	<b>3.5</b>
<b>Investigaciones</b>							
Terminadas	0.4	0.3	0.3	0.4	0.6	0.2	0.1
En proceso	3.5	3.9	1.1	3.3	3.2	2.6	1.8
<b>Total</b>	<b>3.9</b>	<b>4.2</b>	<b>1.4</b>	<b>3.7</b>	<b>3.8</b>	<b>2.8</b>	<b>1.9</b>
<b>Asesoría de Tesis</b>							
Colmex	4.0	2.4	2.9	2.0	1.8	3.0	2.7
Otras instituciones	1.8	1.5	1.2	0.3	0.2	1.2	1.1
<b>Total</b>	<b>5.8</b>	<b>3.9</b>	<b>4.0</b>	<b>2.3</b>	<b>2.0</b>	<b>4.2</b>	<b>3.8</b>
<b>Cursos</b>							
Colmex	0.5	1.1	0.7	1.6	0.6	2.1	0.8
Especiales	0.2	0.2	0.3	0.7	0.1	0.5	0.6
Otras instituciones	0.2	0.3	0.2	0.1	0.4	0.1	0.1
<b>Total</b>	<b>0.8</b>	<b>1.7</b>	<b>1.2</b>	<b>2.4</b>	<b>1.1</b>	<b>2.7</b>	<b>1.5</b>
<b>Actos académicos</b>							
Conferencias	0.8	1.1	1.9	0.7	0.6	1.0	1.0
Congresos	6.3	4.5	6.9	4.5	1.6	7.4	7.3
<b>Total</b>	<b>7.1</b>	<b>5.6</b>	<b>8.8</b>	<b>5.2</b>	<b>2.3</b>	<b>8.4</b>	<b>8.3</b>
<b>Personal académico SNI (%)</b>	<b>96</b>	<b>93</b>	<b>85</b>	<b>65</b>	<b>83</b>	<b>82</b>	<b>100</b>

# Balance

---

1. De 2005 a 2014 se jubilaron 50 profesores y 56 administrativos. Las vacantes del personal académico se han cubierto paulatinamente mediante concursos públicos o por invitación del Pleno.
2. El número de los investigadores de proyecto ha seguido disminuyendo, de 64 en 2005 a 19 en 2014.
3. La totalidad del personal académico que pertenece al Sistema Nacional de Investigadores se incrementó de 148 en 2005 a 185 en 2014, considerando a los jubilados que colaboran con la institución.
4. La composición de los miembros del SNI de 2005 a 2014 se modificó de la manera siguiente: el número de candidatos se incrementó de tres a 9; el nivel I aumento de 35 a 39; el nivel II disminuyó de 54 a 52; el nivel III se incrementó de 51 a 69 y el número de investigadores Eméritos se incrementó de 5 a 16.

# Balance

---

5. Considerando cada uno de los Centros de Estudio, se aprecian diferencias significativas en los miembros del Sistema Nacional de Investigadores. En el CES el 100% de los Profesores - Investigadores de carrera pertenecen al SNI; en el CEH el 96%, en el CELL el 93%; en el CEI el 85%; en el CEE el 83%; en el CEDUA el 82% y en el CEAA el 65%.
6. El número de libros publicados por el personal académico fue de 95 y la proporción de los que cuentan con arbitraje académico fue del 93%. Se publicaron 250 capítulos de libro, el 97% con arbitraje académico. El número de artículos publicados fue de 174, de los cuales el 90% cuenta con arbitraje.
7. Las publicaciones editadas por El Colegio se han comportado de la manera siguiente: 115 en 2005 y 136 en 2014. Al considerar solamente los libros (primera edición o reimpressiones), el comportamiento es el siguiente: 82 en 2005 y 108 en 2014.

# Balance

---

8. El número de investigaciones que se realizaron en el año fue de 580, lo que indica que los profesores-investigadores (186) desarrollan, en promedio, poco más de tres investigaciones simultáneamente. Sin embargo, sólo dos terminan en una publicación (libros, capítulos o artículos).
9. Los profesores de El Colegio continúan colaborando con otras instituciones académicas a través de cursos, asesorías a estudiantes para la elaboración de sus tesis y dictando conferencias. En el 2014 se asesoró a 209 estudiantes y se impartieron 43 cursos externos, lo que significa que el 13% de los cursos que impartió el personal académico fue en otra institución, y del total de asesorías de tesis, el 29% fue a estudiantes de otras universidades.
10. El Colegio sigue manteniendo un estricto proceso de selección de los estudiantes que admite. En el año 2005 se recibieron 582 solicitudes para los ocho programas que iniciaron actividades ese año, y se aceptó a 113 (19%). En 2014 se recibieron 1535 solicitudes (casi el triple) para los doce programas que iniciaron curso ese año, y se aceptó a 220 (14%).

# Balance

---

11. En cuanto a la inscripción estudiantil, el número de estudiantes atendidos al inicio del año escolar 2005 alcanzó los 331 alumnos, y para 2014 se inscribieron 474; esto es, un incremento de 43%.
12. La proporción de los estudiantes inscritos, por nivel de estudios, se comporta de la manera siguiente: 29% en licenciatura, 34% en maestría y 37% en doctorado.
13. Por lo que respecta a los estudiantes que concluyeron sus estudios en relación a los inscritos al inicio del programa respectivo, se aprecia el siguiente comportamiento: en el año 2005 concluyó el 76%, y el 98% en 2014. Si bien se aprecian diferencias en los diversos programas, los esfuerzos realizados en la selección de estudiantes permitieron que nueve de cada diez estudiantes terminen satisfactoriamente sus estudios.
14. El promedio histórico de los estudiantes titulados en El Colegio, respecto a los egresados, se ha incrementado de 57% en 2005 a 70% en 2014.

# Retos y compromisos

---

1. Contratación de profesores jóvenes siguiendo las pautas que se establecieron recientemente: mediante una invitación de una comisión de 5 profesores del Centro respectivo o por concurso público y abierto coordinado por la misma comisión. La edad de contratación debe estar correlacionada con el tipo de necesidades de cada Centro. En algunos casos puede optarse por contratar a investigadores consolidados. Solamente se aceptarán candidatos que cuenten con doctorado y que pertenezcan al SNI o, en su caso, que cuenten con obra suficiente que les permita ingresar de inmediato. Deben tener experiencia docente en posgrado.
2. Continuar con la disminución del número de investigadores de proyecto y de los que cobran por honorarios, salvo que sea personal jubilado adscrito al PEI.

# Retos y compromisos

---

3. Se continuará manteniendo un estricto proceso de selección de los estudiantes, con objeto de mantener una alta proporción de egresados del mejor nivel académico. De la misma manera, se intensificarán los esfuerzos para incrementar la eficiencia terminal, sin disminuir los requisitos de excelencia en las tesis.
4. Se continuarán las evaluaciones sistemáticas del *curriculum* de los programas docentes, para ofrecer opciones adecuadas a las necesidades del país, y para que El Colegio siga impartiendo programas docentes que sean competitivos a nivel internacional.
5. Se continuarán celebrando convenios de intercambio académico con universidades extranjeras prestigiadas, que permitan a un mayor número de estudiantes realizar estudios en otras universidades, y a los profesores realizar estancias de investigación y docencia.

# Retos y compromisos

---

6. Se impulsará el desarrollo de nuevas líneas de investigación que analicen problemas nacionales. Al efecto, se ha creado una colección de libros denominada “Grandes Problemas ”.
7. Se continuará con la organización de actividades académicas diversas, que permitan tener una mayor ‘presencia’ en el ámbito nacional e internacional.
8. Se continuará el análisis de la normatividad vigente, con objeto de adecuarla a la situación actual y futura de El Colegio.
9. Se buscarán recursos adicionales para mantener actualizado el acervo de la Biblioteca y para modernizar los servicios y el equipo de cómputo.
10. Incrementar la producción de cursillos y ‘cápsulas’ en el Programa de Educación Digital.

# Retos y compromisos

---

11. En términos concretos e inmediatos, es preciso y prioritario:
- a) Aumentar el número de miembros del SNI y subir de categoría los que ya lo son.
  - b) Concluir en el Consejo Académico con el anteproyecto de Reglamento del Personal Académico, para posteriormente enviarlo a la Junta de Gobierno.
  - c) Es importante canalizar más recursos a la compra de acervo bibliotecario.
  - d) Agilizar la elaboración de tesis sin disminuir su calidad académica.

# Retos y compromisos

---

- e) Reducir el número de cursos del CEAA y buscar que aumente su número de Profesores - Investigadores en el SNI.
- f) Aumentar las publicaciones en el CEE y en el CEAA.
- g) Aumentar la participación del CEE en actividades académicas, como conferencias, congresos y seminarios.
- h) Mejorar el seguimiento de nuestros egresados.

# Asuntos Administrativos

---

# Presupuesto

---

- El presupuesto original de 2014 fue 2 por ciento superior al original de 2013, es decir, 10.7 millones de pesos más.
- El presupuesto final de 2014, considerando los incrementos y decrementos presupuestales a lo largo del año, fue 10.5 por ciento mayor que 2013, debido principalmente a los 39.1 mdp autorizados para iniciar la construcción del edificio anexo de la Biblioteca Daniel Cosío Villegas, cuya obra abarcará los ejercicios 2014-2015.
- El presupuesto final permitió cubrir de manera adecuada los compromisos de la institución, principalmente atender las actividades académicas.

# Presupuesto original por tipo de financiamiento 2005 – 2015 (millones de pesos)

<u>Financiamiento</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>Dif. 2015 vs 2005</u>	<u>Δ % 2015 vs 2005</u>
Subsidio del Gobierno Federal	306.8	331.9	340.2	389.0	430.2	447.5	479.5	532.8	534.0	544.7	580.1	273.3	89.1
Proyectos Especiales	27.1	37.9	40.3	42.5	45.1	80.1	84.1	93.2	97.9	99.3	99.8	72.7	268.3
Ingresos Propios	10.5	10.5	10.5	10.5	15.0	13.5	14.0	10.0	10.5	13.5	15.0	4.5	42.9
<b>Total</b>	<b>344.4</b>	<b>380.3</b>	<b>391.0</b>	<b>442.0</b>	<b>490.3</b>	<b>541.1</b>	<b>577.6</b>	<b>636.0</b>	<b>642.4</b>	<b>657.5</b>	<b>694.9</b>	<b>350.5</b>	<b>101.8</b>

La inflación acumulada entre 2005 y 2015 es de 49.3 por ciento.

# Presupuesto modificado, 2005 - 2014

(millones de pesos)

<u>Financiamiento</u>	<u>2005</u>	<u>2006</u>	<u>2007</u>	<u>2008</u>	<u>2009</u>	<u>2010</u>	<u>2011</u>	<u>2012</u>	<u>2013</u>	<u>2014</u>	Diferencia	$\Delta$ %
											<u>2014 vs 2005</u>	<u>2014 vs 2005</u>
Subsidio del Gobierno Federal	317.4	340.5	356.7	404.2	436.9	461.4	498.3	544.0	530.0	585.5	268.1	84.5
Proyectos Especiales	70.3	64.9	78.2	75.0	76.2	98.9	95.0	102.1	121.8	101.2	30.9	44.0
Ingresos Propios	10.5	10.5	10.5	11.0	11.8	10.4	17.0	21.0	14.9	12.5	2.0	19.0
<b>Total</b>	<b>398.2</b>	<b>415.9</b>	<b>445.4</b>	<b>490.2</b>	<b>524.9</b>	<b>570.7</b>	<b>610.3</b>	<b>667.1</b>	<b>666.7</b>	<b>699.2</b>	<b>301.0</b>	<b>75.6</b>

La inflación acumulada entre 2005 y 2014 es de 45 por ciento.

# Gasto en actividades académicas, 2005 - 2014

## (millones de pesos)

Concepto	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Dif.	Δ %
											2014 vs 2005	2014 vs 2005
<b>Beca al desempeño académico (1 a 9 sm) <sup>1</sup></b>	<b>19.0</b>	<b>20.1</b>	<b>19.9</b>	<b>28.4</b>	<b>27.4</b>	<b>30.1</b>	<b>30.9</b>	<b>30.7</b>	<b>32.0</b>	<b>33.6</b>	<b>14.6</b>	<b>76.8</b>
<b>Coordinaciones de proyectos de investigación <sup>2</sup></b>	<b>7.9</b>	<b>5.6</b>	<b>5.0</b>	<b>8.9</b>	<b>11.9</b>	<b>11.1</b>	<b>12.5</b>	<b>12.8</b>	<b>11.4</b>	<b>11.4</b>	<b>3.5</b>	<b>44.3</b>
<b>Beca de crecimiento y consolidación <sup>3</sup></b>	<b>5.5</b>	<b>5.6</b>	<b>5.8</b>	<b>6.5</b>	<b>7.2</b>	<b>7.0</b>	<b>7.0</b>	<b>7.7</b>	<b>10.2</b>	<b>11.7</b>	<b>6.2</b>	<b>112.7</b>
<b>Actividades en la institución (productividad) <sup>4</sup></b>	<b>2.8</b>	<b>3.5</b>	<b>4.7</b>	<b>3.9</b>	<b>4.5</b>	<b>4.3</b>	<b>4.0</b>	<b>4.2</b>	<b>4.1</b>	<b>4.3</b>	<b>1.5</b>	<b>53.6</b>
<b>Beca transitoria S.N.I. <sup>5</sup></b>	<b>0.2</b>	<b>0.4</b>	<b>0.4</b>	<b>0.5</b>	<b>1.5</b>	<b>1.0</b>	<b>1.4</b>	<b>1.0</b>	<b>1.2</b>	<b>1.3</b>	<b>1.1</b>	<b>550.0</b>

1. Pagos mensuales en función de salarios mínimos, desde 1 hasta 9, a todo el personal académico, dependiendo de la evaluación o el curriculum académico. Aumentaron entre 2014 y 2005 porque están indizados al salario mínimo, y por ampliación de cobertura de profesores.
2. Se trata de pagos a titulares y/o becarios de proyectos de investigación externos.
3. Estímulos semestrales que se otorgan a los profesores jóvenes, menores de 50 años, que ya pertenecen al S.N.I. De 10 mil a 30 mil pesos.
4. Pagos por tesis dirigidas, cursos ofrecidos, publicaciones, participación en seminarios, etcétera.
5. Estímulos temporales para jóvenes investigadores que aún no pertenecen al S.N.I., pero que están en vías de lograrlo: 12,112.20 pesos mensuales (6 salarios mínimos mensuales; nivel I, S.N.I.). Aumentó a 550 por ciento en el mismo período debido al aumento en la cobertura.

# Gasto en actividades académicas, 2005 - 2014

(millones de pesos)

Concepto	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Dif.	Δ %
											2014 vs 2005	2014 vs 2005
Publicaciones y difusión	14.4	12.3	12.2	15.5	17.3	28.3	20.8	21.2	18.6	19.8	5.4	37.5
Adquisición de acervo bibliográfico	4.3	6.8	7.2	9.4	5.1	8.7	10.7	9.4	8.5	7.3	3.0	69.8
Pasajes y viáticos	6.7	6.4	6.8	8.0	7.3	7.6	8.5	9.2	9.3	11.2	4.5	67.2
Coloquios y Seminarios	1.5	1.1	1.2	4.3	2.8	5.0	4.5	3.6	6.0	4.1	2.6	173.3
Equipo de cómputo y otros apoyos materiales	11.5	10.7	8.0	17.4	12.5	12.7	19.1	16.2	9.0	5.1	-6.4	-55.7
<b>Total</b>	<b>73.8</b>	<b>72.5</b>	<b>71.2</b>	<b>102.8</b>	<b>97.5</b>	<b>115.8</b>	<b>119.4</b>	<b>116.0</b>	<b>110.3</b>	<b>109.8</b>	<b>36.0</b>	<b>48.8</b>
<b>% respecto al presupuesto total modificado anual</b>	<b>18.5</b>	<b>17.4</b>	<b>16.0</b>	<b>21.0</b>	<b>18.6</b>	<b>20.3</b>	<b>19.6</b>	<b>17.4</b>	<b>16.5</b>	<b>15.7</b>		

# Estados Financieros 2014

---

- “En nuestra opinión, los estados financieros fueron preparados en todos los aspectos materiales, de conformidad con las disposiciones relativas a la Ley General de Contabilidad Gubernamental y las normas y metodologías para la emisión de la información financiera y estructura de los estados financieros básicos del ente público y características de sus notas emitidas por el Consejo Nacional de Armonización Contable” <sup>1</sup>.

1. Auditor: Galaz, Yamazaki, Ruiz Urquiza, S.C. (Deloitte).

# Contratos de trabajo

---

- Revisión salarial con el SIPRINCOLMEX.
  - Incremento general a los salarios del 3.5%.
  - Renivelación salarial del 0.5% para las categorías C, B, SI y SII.
  - Renivelación salarial del 2.0% para la categoría A.
  - Pago único de 5 mil pesos para cada académico.
- Revisión contractual y salarial con el SUTCOLMEX.
  - Incremento general a los salarios del 3.5%.
  - Renivelación salarial del 0.5% para todos los puestos administrativos.
  - Incremento a las prestaciones del 2.4%.
  - Los vales de despensa se incrementaron de 2,400 pesos a 2,700 pesos mensuales
  - Pago único de 5 mil 200 pesos para cada trabajador administrativo.
  - Se firmaron las cláusulas del Contrato Colectivo de Trabajo vigente de 2014 a 2016.

# Plan de Pensiones Complementarias

---

- Entre 2005 y 2015, El Colegio de México gestionó 203 millones de pesos para financiar el Plan de Pensiones Complementarias.

Aportaciones de la SEP	120.0 millones
Aportaciones anuales del COLMEX	28.61 millones
Aportaciones individuales (4.5% COLMEX)	53.91 millones
Total	202.52 millones

- El fondo de jubilación contaba al mes de diciembre con 279.5 millones de pesos.

# Anexo Biblioteca

---

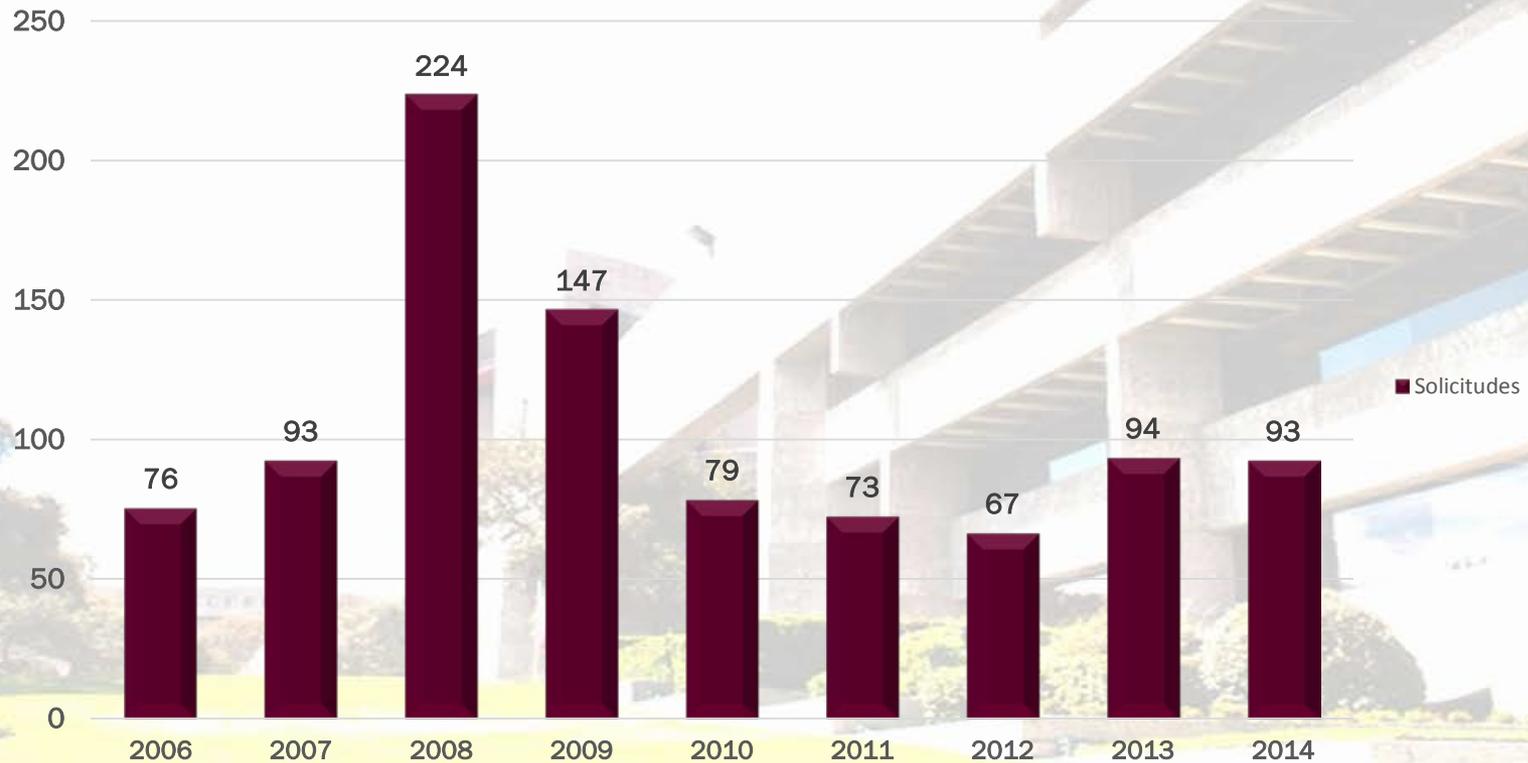
- En agosto de 2013, ante la inminente saturación de la biblioteca actual, se solicitó al despacho Teodoro González de León Arquitectos la elaboración de un proyecto ejecutivo para la ampliación de la biblioteca.
- El presupuesto para la construcción y equipamiento de la biblioteca fue aprobado en septiembre de 2014 por un monto de 129.3 millones de pesos.
- Para la construcción del nuevo edificio se elaboró un convenio de colaboración en junio de 2014, entre el Instituto Nacional de la Infraestructura Física y Educativa (INIFED) y El Colegio.
- La obra fue adjudicada por el INIFED en noviembre de 2014 mediante licitación pública nacional, por un monto de 78 millones de pesos.
- La construcción del edificio inicio en diciembre de 2014 y al día de hoy se tiene un avance del 27 por ciento, con un monto erogado de casi 30 millones de pesos.
- La fecha tentativa de terminación es el 31 de agosto de 2015.

# Transparencia

---

- Durante 2014 recibimos 93 solicitudes de información (misma cifra que en 2013) a través del IFAI, sobre estructura orgánica, remuneraciones, actividades propias de la institución, contrataciones, presupuesto asignado y datos personales de carácter general.
- Todas las solicitudes fueron respondidas oportunamente.
- En 2014 no se presentó ningún recurso de revisión en contra de las respuestas otorgadas por la Unidad de Enlace.
- El Portal de Obligaciones de Transparencia de El Colegio de México se ha actualizado, de acuerdo a los plazos que marca la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

## Solicitudes de información IFAI 2006 - 2014



# Balance

---

1. El presupuesto federal modificado de 2014 fue superior en 10.5 puntos porcentuales (55.5 millones de pesos) al de 2013. La explicación de este aumento presupuestal se encuentra en el apoyo para la construcción del Anexo de la Biblioteca Daniel Cosío Villegas.
2. Las finanzas de El Colegio se mantuvieron sanas y permitieron un flujo constante de efectivo para la administración de la institución. La contabilidad de El Colegio se adecuó a las nuevas disposiciones de la Ley General de Contabilidad Gubernamental y el dictamen de los auditores externos fue, por tercer año consecutivo, sin salvedades. Haciendo un balance, el apoyo presupuestal y el buen manejo financiero de la institución han sido fundamentales para aumentar la productividad académica.
3. La Biblioteca Daniel Cosío Villegas recibió por segundo año consecutivo un sólido apoyo en infraestructura ya que se renovó totalmente el cableado estructurado de voz y datos. Se finalizó la actualización del sistema eléctrico que incluye cambio de cableado, tableros y sistema de detección de humo.

# Balance

---

4. El anexo de la biblioteca permitirá, por cuando menos 30 años más, contar con un espacio adecuado para el crecimiento de los acervos bibliográficos, así como la creación de un centro de información basado en tecnología de alto nivel que permita la adquisición y uso de bases de datos y otros medios electrónicos y de información disponibles. Adicionalmente, el nuevo edificio nos permitirá contar con más cubículos y salones para grupos reducidos.
5. Los servicios ofrecidos por la Coordinación de Servicios de Cómputo tuvieron una confiabilidad de 99.8 por ciento en su disponibilidad, la tasa más alta en los últimos años. Esta coordinación obtuvo, en noviembre de 2014, por quinto año consecutivo, la certificación bajo la norma de calidad ISO 9001: 2008 con alcance “Desarrollo y prestación de servicios de tecnología de información y comunicación (TIC)”. Esta certificación garantiza una administración consistente y apegada a altas normas de calidad, de la oferta de cómputo y servicios en El Colegio.

# Retos

---

1. Concluir la regularización presupuestal necesaria para garantizar la homologación de los tabuladores del personal académico al de los centros CONACYT.
2. Obtener por parte de la SEP y de la SHCP la validación y registro de diversas prestaciones laborales de todo el personal de la institución.
3. Reiniciar la inversión en infraestructura de cómputo, para alcanzar el nivel tecnológico adecuado para satisfacer las nuevas necesidades de El Colegio.
4. Elaborar los lineamientos para la operación de los proyectos con financiamiento externo.



EL COLEGIO  
DE MÉXICO

---